

INTERMODALTRASPORTI SRL (GROUP)

FERENTINO - Italia | Altre attività di supporto connesse ai trasporti
 EVID: KT039866



Data di pubblicazione: 22 Set 2023

Valida fino al: 22 Set 2024

Performance di sostenibilità

- Insufficiente
- Parziale
- Buono
- Avanzato
- Eccezionale
- Punteggio medio

PUNTEGGIO COMPLESSIVO



AMBIENTE



PRATICHE LAVORATIVE E DIRITTI UMANI



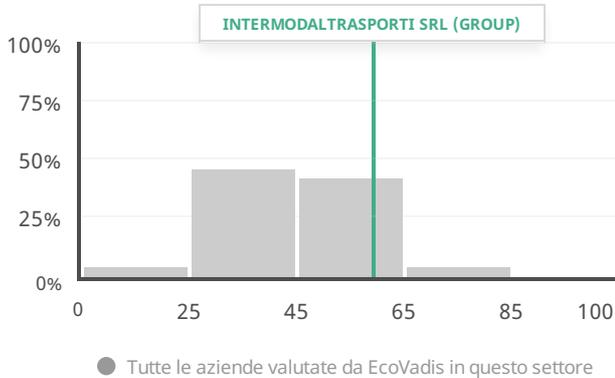
ETICA



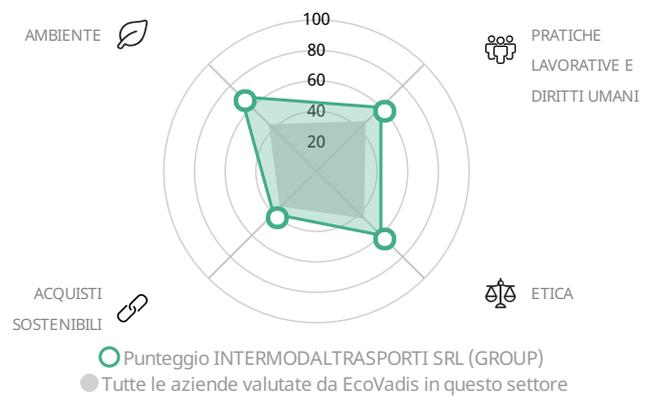
ACQUISTI SOSTENIBILI



Distribuzione del punteggio complessivo



Paragone dei punteggi dei temi



Punti di forza e aree di miglioramento



Ambiente

Ponderazione ●●●●

Punti di forza

Politiche

Punti di forza

Politica ambientale su consumo energetico ed emissioni di gas effetto serra

Azioni

Punti di forza

Azioni o formazione per sensibilizzare i dipendenti su riduzione e differenziazione dei rifiuti

Riduzione dei rifiuti interni attraverso il riutilizzo, il recupero o la riconversione dei materiali

Formazione dei dipendenti sulla conservazione dell'energia/azioni climatiche

Riduzione delle emissioni di carbonio nel trasporto

Misure per l'IT verde (ad es. efficienza dei centri dati o delle hardware di ufficio, virtualizzazione, gestione dei cicli di vita dei dati, ecc.)

Formazione dei dipendenti su come maneggiare e gestire in maniera sicura le sostanze pericolose

Risultati

Punti di forza

Analisi di materialità nella relazione sulla sostenibilità

Segnala emissioni di gas effetto serra dell'ambito di applicazione 1

Standard reporting on environmental issues

Aree di miglioramento

Politiche

Priorità

Aree di miglioramento

Media

Politiche ambientali di base: mancano dettagli su questioni specifiche

Media

Documentazione non probante relativa alle politiche sui rifiuti

Bassa

Nessun obiettivo quantitativo sulle questioni ambientali

Bassa

Nessuna informazione conclusiva sull'adesione a iniziative o principi esterni su questioni ambientali

Risultati

Priorità

Aree di miglioramento

Bassa

Dichiara rendicontazioni sul consumo totale di energia, tuttavia non è stata fornita alcuna documentazione giustificativa

Bassa

Nessuna informazione sulle rendicontazioni relative al peso totale di rifiuti pericolosi

Bassa

Nessuna informazione sulle rendicontazioni relative al peso totale di rifiuti non pericolosi

Bassa	Nessuna informazione relativa alle rendicontazioni sulla quantità totale di energie rinnovabili consumate
Bassa	Valore totale di rendicontazione di Scope 1 non confermato nella documentazione giustificativa
Bassa	Dichiara rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra Scope 2, tuttavia non è stata fornita alcuna documentazione giustificativa
Bassa	Declares reporting on total weight of waste recovered, but no supporting documentation available

 Pratiche Lavorative e Diritti Umani Ponderazione ●●●●	
Punti di forza	
Politiche	
Punti di forza	
Politica su pratiche lavorative e diritti umani relativa a diversità, equità e inclusione	
Politica su pratiche lavorative e diritti umani per la gestione delle carriere e formazione	
Politica su pratiche lavorative e diritti umani per il dialogo sociale	
Politica su pratiche lavorative e diritti umani per le condizioni lavorative	
Politica su pratiche lavorative e diritti umani per la salute e sicurezza dei dipendenti	
Politica standard sulla maggior parte delle questioni relative al lavoro o ai diritti umani	
Azioni	
Punti di forza	
Ispezioni o audit di sicurezza delle apparecchiature	
Azioni affrontare lo stress e il benessere psicologico sul posto di lavoro	
Altre azioni per la salute e la sicurezza dei dipendenti	
Contratto collettivo in vigore	
Compensazione per orari di lavoro extra o atipici	
Comunicazioni a tutti i dipendenti della procedura di retribuzione (ad es. griglia salariale, procedura per l'avanzamento di stipendio)	
Bonus relativo alla performance dell'azienda	
Programma di assistenza sanitaria per i dipendenti in vigore	
Formalized process in place to assess and document employee health & safety risks, considering change of operations / activities (e.g. change management)	
Rappresentanti dei lavoratori o organi di rappresentanza dei lavoratori (ad es. comitato aziendale)	
Fornitura di dispositivi di protezione ai dipendenti interessati	
Valutazione dei rischi relativi alla salute e alla sicurezza dei dipendenti	
Processo di reclutamento trasparente comunicato in maniera chiara e formale ai candidati	

Azioni per prevenire qualsiasi tipo di discriminazione durante la fase di assunzione

Procedure per la salute e la sicurezza tradotte nelle lingue principali parlate dai dipendenti

Controllo sanitario per dipendenti regolari

Azioni per prevenire l'esposizione al rumore

Corsi di formazione per lo sviluppo delle competenze

Comitato di gestione sulla salute e sicurezza e sulle condizioni di lavoro

Impostazione di un piano di carriera individuale per tutti i dipendenti

Formazione dei dipendenti sui rischi per la salute e la sicurezza e sulle buone pratiche lavorative

Risultati

Punti di forza

Rendicontazione della percentuale di dipendenti appartenenti a minoranze e/o gruppi vulnerabili nell'intera organizzazione

Rapporto sulla media del divario retributivo di genere non appianato

Rendicontazioni sul numero medio di ore di formazione per dipendente

Analisi di materialità nella relazione sulla sostenibilità

Rendicontazioni sulla percentuale di donne che occupano posizioni di dirigenza apicale

Aree di miglioramento

Politiche

Priorità Aree di miglioramento

Bassa

Nessun obiettivo quantitativo sulle questioni relative alle pratiche lavorative e ai diritti umani

Bassa

Nessun target quantitativo definito in materia di salario di sussistenza

Bassa

L'ambito di applicazione dell'obiettivo del salario di sussistenza non è chiaro

Bassa

Nessuna informazione conclusiva sull'adesione a iniziative o principi esterni in materia di pratiche lavorative e diritti umani

Azioni

Priorità Aree di miglioramento

Media

Nessuna informazione in merito alla certificazione di un sistema di gestione del lavoro e dei diritti umani

Bassa

Nessuna informazione sulle misure riguardanti il salario di sussistenza

Risultati

Priorità Aree di miglioramento

Alta

Rendicontazioni insufficienti sulle questioni relative alle pratiche lavorative e ai diritti umani

Media

Alcune rendicontazioni sulle questioni relative alle pratiche lavorative e ai diritti umani sono obsolete, ossia risalgono a più di due anni fa'

Bassa

Nessuna informazione di rendicontazione relativa al salario di sussistenza



Etica

Ponderazione ●●●●

Punti di forza

Politiche

Punti di forza

Politica standard sulla maggior parte delle questioni etiche

Politica sul riciclaggio di denaro

Politica sul conflitto di interessi

Sanzioni disciplinari per affrontare le violazioni delle politiche aziendali

Politica sulla sicurezza delle informazioni

Politica relativa a corruzione e tangenti

Azioni

Punti di forza

Valutazioni dei rischi per la sicurezza delle informazioni effettuate

Programma di formazione anti-corruzione somministrato online o di persona

Risultati

Punti di forza

Analisi di materialità nella relazione sulla sostenibilità

Aree di miglioramento

Politiche

Priorità

Aree di miglioramento

Bassa

Documentazione non probante relativa alle politiche sulla frode

Bassa

Nessuna informazione conclusiva sull'adesione a iniziative o principi esterni su questioni etiche

Azioni

Priorità

Aree di miglioramento

Alta

Nessuna documentazione conclusiva riguardante una valutazione dei rischi di corruzione

Bassa

Nessuna documentazione conclusiva sugli audit delle procedure di controllo per prevenire la corruzione

Bassa

Nessuna documentazione conclusiva sulla procedura di approvazione per le transazioni sensibili (ad es. regali, intrattenimento)

Bassa

Nessuna documentazione conclusiva riguardante un programma di due diligence anticorruzione su terze parti

Bassa

Nessuna documentazione conclusiva su misure riguardanti una procedura efficace di denuncia al fine di segnalare casi di corruzione e concussione

Risultati

Priorità Aree di miglioramento

Alta

Nessuna rendicontazione conclusiva sulle questioni etiche



Acquisti Sostenibili

Ponderazione ●●●●

Punti di forza

Politiche

Punti di forza

Politica di acquisti sostenibili sui fattori ambientali

Azioni

Punti di forza

I processi di acquisto interni di prodotti in legno o a base di legno integrano la sostenibilità

Risultati

Punti di forza

Analisi di materialità nella relazione sulla sostenibilità

Aree di miglioramento

Politiche

Priorità Aree di miglioramento

Media

Documentazione non probante relativa alle politiche sulle pratiche sociali dei fornitori

Media

Politiche di acquisti sostenibili base: mancano dettagli su questioni specifiche

Azioni

Priorità Aree di miglioramento

Alta

Nessuna documentazione conclusiva sull'integrazione di clausole su questioni sociali e ambientali nei contratti dei fornitori

Media

Nessuna documentazione conclusiva sul codice di condotta RSI dei fornitori in atto

Media

Nessuna documentazione conclusiva sull'analisi dei rischi RSI (ossia prima delle valutazioni o degli audit dei fornitori)

Media

Nessuna documentazione conclusiva sulla valutazione dei fornitori (ad es. questionario) sulle pratiche ambientali o sociali

Media

Nessuna documentazione conclusiva sulla formazione dei buyer su questioni sociali e ambientali all'interno del catena di fornitura

Media

Nessuna documentazione conclusiva sugli audit in loco dei fornitori su questioni ambientali o sociali

Risultati

Priorità Aree di miglioramento

Alta

Nessuna rendicontazione conclusiva sulle questioni relative agli acquisti sostenibili

Risultati del monitoraggio a 360°

1 Set 2023 |



No records found for this company on
Compliance Database

Ambiente Pratiche Lavorative e Diritti Umani Etica Acquisti Sostenibili

Commenti specifici

Nessun record trovato nel database di rischio e conformità di terze parti.

Mancanza di informazioni e documenti giustificativi sulle misure di implementazione concernenti le questioni relative agli acquisti sostenibili.

Le seguenti esclusioni di responsabilità valgono per voi qualora non abbiate rapporti contrattuali con EcoVadis:

- (1) Questa scorecard ha una validità di dodici (12) mesi dalla data di emissione.
- (2) La valutazione e la presente scorecard sono state preparate tenendo in considerazione le informazioni fornite dall'azienda valutata e in conformità con le buone prassi del settore e la metodologia EcoVadis, che potrebbero differire da quelle utilizzate da altre aziende che conducono valutazioni simili. EcoVadis declina qualsiasi responsabilità derivante da eventuali azioni e/o decisioni prese da parti terze, incluse eventuali decisioni di investimento, basate sulle valutazioni e/o sulla presente scorecard.
- (3) Questa scorecard si basa sulle informazioni comunicate e alle notizie a disposizione di EcoVadis al momento della valutazione. Qualora, durante il periodo di validità della scorecard, le informazioni o le circostanze dovessero cambiare in modo rilevante, EcoVadis si riserva il diritto di sospendere la scorecard e, se lo riterrà opportuno, rivalutare ed eventualmente rimettere una scorecard modificata.
- (4) La presente scorecard è proprietà intellettuale di EcoVadis e non deve essere:
 - (i) copiata, modificata, tradotta, pubblicata, riprodotta e/o
 - (ii) utilizzata nell'ambito di o in relazione a qualsiasi altra valutazione RSI/ESG, a meno che non sia stato diversamente concordato in un accordo scritto firmato con EcoVadis.
- (5) Questa scorecard rappresenta informazioni riservate di EcoVadis. Se non diversamente concordato in un accordo scritto firmato con EcoVadis, questa scorecard e la valutazione non devono essere
 - (i) usate da parti terze nell'ambito di o in relazione a qualsiasi attività connessa alla generazione di ricavi né
 - (ii) ulteriormente condivise; possono essere utilizzate solo per scopi interni di una parte terza.
- (6) Solo la scorecard di un'azienda valutata con un abbonamento selezionato può essere utilizzata ai fini dei prestiti connessi a ESG e prodotti simili.

ecovadis

Copyright © 2023 EcoVadis® - Tutti i diritti riservati